Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «ДОМ ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА СЕРНОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____ Ш.С.Ирбаиев
16.09.2020 г.

Принято педагогическим советом
Пр. №2 от 16.09.2020 г.

Принято Советом ДДТТ
Протокол № 1 от 17.09.2020 г.

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА СЕРНОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА"
DN: E=uc_fk@roskazna.ru, S=77 Москва, OID.1.2.643.100.4=7710568760, ОГРН=1047797019830, STREET="Большой Златоустинский переулок, д. 6, строение 1", L=г. Москва, C=RU, O=Казначейство России, CN=Казначейство России
Причина: Я являюсь автором этого документа
Дата: 12 Январь 2023 г. 15:44:58

ПОЛОЖЕНИЕ
№ 67

с. Серноводское

О порядке установления стимулирующих выплат работникам

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам МБУ ДО ДДТТ (далее «Положение») разработано и вводится в целях:

- определения единого подхода к порядку установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;
- усиления материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса и совершенствования деятельности работников учреждения;
- стимулирование профессионального роста и повышение ответственности за результаты деятельности, развитие инициативы и творческой активности;
- закрепление в учреждении высококвалифицированных кадров.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях реализации Указа Президента РФ от 1июня 2012г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017гг.», в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р

1.3. Положение принимается на общественном Совете учреждения, согласовывается председателем ПК, утверждается директором.

1.2. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ МБУ ДО «ДОМ ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА СЕРНОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

Работникам учреждения могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, отличное качество выполняемых работ, успешное выполнение наиболее сложных работ, интенсивность труда и другие качественные показатели труда конкретного работника ДДТТ.

1.3.СРЕДСТВА ДЛЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

1.3.1. Расходы по оплате различных видов материального стимулирования работникам учреждения осуществляются за счет стимулирующей части общего фонда оплаты труда.
1.3.2. Сумма стимулирующих выплат работникам учреждения составляет не более 30% от суммы ФОТ учреждения.

1.4. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

1.4.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется на основании заключения экспертно-аналитической комиссии, решения Совета учреждения и приказа директора учреждения.

1.4.2 ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МОГУТ БЫТЬ:

Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;
Позитивные результаты деятельности обучающихся (подготовка призеров и победителей, конкурсов, выставок, конференций различного уровня);
Позитивные результаты деятельности работников учреждения (участие и победы в профессиональных конкурсах, выставках, конференциях);
Позитивные результаты воспитательной деятельности (сохранность контингента обучающихся, снижение (отсутствие) пропусков занятий без уважительных причин; снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решений конфликтных ситуаций);
Инновационная деятельность;
Обеспечение общественного характера управления (результативная работа с родительским комитетом);
Обеспечение качества образования (проведение открытых занятий и открытых воспитательных мероприятия на высоком профессиональном уровне).

1.4.3. ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ДИРЕКТОРУ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ ДИРЕКТОРА, МЕТОДИСТА, МОГУТ БЫТЬ:

Высокий уровень организации системы повышения профессионального мастерства педагогических работников;

Высокий уровень организации экспертизы качества образования (открытые занятия и воспитательные мероприятия, и т. д.);

Высокий уровень организации и контроля – мониторинга учебно-воспитательного процесса;

Высокое качество организации работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (методический совет, педагогический совет);

Высокое качество инновационной деятельности;

Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.

1.4.4. ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА МЕТОДИСТА-ПРОГРАММИСТА МОГУТ БЫТЬ:

Качественное ведение документации.

Высокое качество ведение интернет-сайта МБУ ДО ДДТТ.

Обновление интернет-сайта.

Техническое и программное обеспечение и использование его в работе

Осуществление дополнительных видов работ по ремонту и обслуживанию ПК и оборудования.

1.4.5. ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА МЛАДШЕМУ ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ /СТОРОЖ/ МОГУТ БЫТЬ:

Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок; Высокое качество работы, отсутствие справедливых претензий и нареканий со стороны родителей, администрации и т.д. к работе. Сохранность вверенного имущества учреждения. Отсутствие порчи и хищения имущества

1.4.6. ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА МОГУТ БЫТЬ:

Своевременное и качественное исполнение кассового плана.

Своевременное и качественное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности квартальной и годовой.

Качественное ведение документации, внедрение инновационных программ.

Высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой дисциплины, сметы доходов и расходов

Внедрение рациональной, плановой и учетной документации, прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета.
Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов.
Своевременное и качественное заключение договоров.
Проведение плановых инвентаризаций нефинансовых активов.
Отсутствие недостач и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей.