Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «ДОМ ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА СЕРНОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____ Ш.С.Ирбаиев
16. 09. 2020 г.

СОГЛАСОВАНО
с председателем профкома
_____ Т.С.Цехоева

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА СЕРНОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА"
DN: E=uc_fk@roskazna.ru, S=77 Москва, OID.1.2.643.100.4=7710568760, ОГРН=1047797019830, STREET="Большой Златоустинский переулок, д. 6, строение 1", L=г. Москва, C=RU, O=Казначейство России, CN=Казначейство России
Причина: Я являюсь автором этого документа
Дата: 12 Январь 2023 г. 15:49:25

ПОЛОЖЕНИЕ
_____ № 71 _____

с. Серноводское

О персональном повышающем коэффициенте работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского технического творчества Серноводского муниципального района»

1. Общие положения

1.1. Положение регулирует деятельность по стимулированию работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского технического творчества Серноводского муниципального района» в повышении эффективности и качества трудовой деятельности.
1.2. Все доплаты и выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда илиэкономии фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2. Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства,
достижение высокой результативности работы, социально-

экономическая защитаработников.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникамМБУ ДО «ДДТТ Серноводского муниципального района» решает следующие задачи:

1) поддержка работников, осуществляющих свои трудовыеобязанности в режиме повышений интенсивности труда;
2) мотивация работников на повышение результативностипрофессиональной деятельности;
3) повышение качества результатов работы сотрудников;
4) поощрение за выполненную работу.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

3.1.Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (накалендарный год), временный (на месяц, полугодие).

3.2. Период, на который устанавливаются персональный повышающий коэффициент, ихразмер, определяются комиссией по стимулированию работников.

3.3. Персональный повышающий коэффициент вводится приказом руководителяс учетом мнения представительного органа образовательного учреждения (председателя общего собрания работников учреждения).

3.4. Выплаты персонального повышающего коэффициента работникам образовательного учреждения могут быть сняты приказом руководителя посогласованию с представительным органом образовательного учреждения (председателем общего собрания работников учреждения).

3.5. Снятие и изменение персонального повышающего коэффициента определяютсяследующими причинами:

1) окончание срока действия выплат персонального повышающегокоэффициента;
2) за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностейи приказов руководителя);
3) за действия, повлекшие за собой нарушения в функционированииобразовательной организации;

4) изменение персонального повышающего коэффициента или критериев его установления решением комиссии по стимулированию либообщего собрания работников учреждения.

3.6. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностномуокладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

4. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

4.1.Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (накалендарный год), временный (на месяц, полугодие).

4.2.Период, на который устанавливаются персональный повышающий коэффициент, ихразмер, определяются комиссией по стимулированию работников.

4.3.Персональный повышающий коэффициент вводится приказом руководителяс учетом мнения представительного органа образовательного учреждения (председателя общего собрания работников учреждения).

4.4.Выплаты персонального повышающего коэффициента работникам образовательного учреждения могут быть сняты приказом руководителя посогласованию с представительным органом образовательного учреждения (председателем общего собрания работников учреждения).

4.5.Снятие и изменение персонального повышающего коэффициента определяютсяследующими причинами:

1) окончание срока действия выплат персонального повышающегокоэффициента;

2) за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностейи приказов руководителя);

3) за действия, повлекшие за собой нарушения в функционированииобразовательной организации;

4) изменение персонального повышающего коэффициента или критериев его установления решением комиссии по стимулированию либообщего собрания работников учреждения.

4.6. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу

(должностномуокладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

5. Установление персонального повышающего коэффициента

5.1. Персональный повышающий коэффициент до 2,0 может устанавливаться наопределенный период в течение календарного года.
5.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимаются с учетомуровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Для расчета размера персонального повышающего коэффициента применяются критерии и показатели качества результативности труда, сделанные в рамках внутриучрежденческого контроля (мониторинга) профессиональной деятельности работника.

6. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

6.1. Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (накалендарный год), временный (на месяц, полугодие).

6.2. Период, на который устанавливаются персональный повышающий коэффициент, ихразмер, определяются комиссией по стимулированию работников.
6.3. Персональный повышающий коэффициент вводится приказом руководителяс учетом мнения представительного органа образовательного учреждения (председателя общего собрания работников учреждения).
6.4. Выплаты персонального повышающего коэффициента работникам образовательного учреждения могут быть сняты приказом руководителя посогласованию с представительным органом образовательного учреждения (председателем общего собрания работников учреждения).
6.5. Снятие и изменение персонального повышающего коэффициента определяютсяследующими причинами:

1) окончание срока действия выплат персонального повышающегокоэффициента;
2) за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностейи приказов руководителя);
3)за действия, повлекшие за собой нарушения в функционированииобразовательной организации;
4)изменение персонального повышающего коэффициента или критериев его установления решением комиссии по стимулированию либообщего собрания работников учреждения.
5)Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностномуокладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

7. Установление персонального повышающего коэффициента

7.1.Персональный повышающий коэффициент до 2,0 может устанавливаться наопределенный период в течение календарного года.
7.2.Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимаются с учетомуровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.
Для расчета размера персонального повышающего коэффициента применяются критерии и показатели качества результативности труда, сделанные в рамках внутриучрежденческого контроля (мониторинга) профессиональной деятельности работника.

8. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

8.1. Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (накалендарный год), временный (на месяц, полугодие).

8.2.Период, на который устанавливаются персональный повышающий коэффициент, ихразмер, определяются комиссией по стимулированию

работников.
8.3.Персональный повышающий коэффициент вводится приказом руководителяс учетом мнения представительного органа образовательного учреждения (председателя общего собрания работников учреждения).
8.4.Выплаты персонального повышающего коэффициента работникам образовательного учреждения могут быть сняты приказом руководителя посогласованию с представительным органом образовательного учреждения (председателем общего собрания работников учреждения).
8.5.Снятие и изменение персонального повышающего коэффициента определяютсяследующими причинами:

1)окончание срока действия выплат персонального повышающегокоэффициента;
2)за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностейи приказов руководителя);
3)за действия, повлекшие за собой нарушения в функционированииобразовательной организации;
4)изменение персонального повышающего коэффициента или критериев его установления решением комиссии по стимулированию либообщего собрания работников учреждения.

8.6. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностномуокладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

9. Установление персонального повышающего коэффициента

9.1. Персональный повышающий коэффициент до 2,0 может устанавливаться наопределенный период в течение календарного года.
9.2.Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимаются с учетомуровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.
9.3.Для расчета размера персонального повышающего коэффициента применяются критерии и показатели качества результативности труда, сделанные в рамках внутриучрежденческого контроля (мониторинга) профессиональной деятельности работника.

10. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

10.1. Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (накалендарный год), временный (на месяц, полугодие).

10.2. Период, на который устанавливаются персональный повышающий коэффициент, ихразмер, определяются комиссией по стимулированию работников.

10.3.Персональный повышающий коэффициент вводится приказом руководителяс учетом мнения представительного органа образовательного учреждения (председателя общего собрания работников учреждения).

10.4.Выплаты персонального повышающего коэффициента работникам образовательного учреждения могут быть сняты приказом руководителя посогласованию с представительным органом образовательного учреждения (председателем общего собрания работников учреждения).

10.5.Снятие и изменение персонального повышающего коэффициента определяютсяследующими причинами:

1)окончание срока действия выплат персонального повышающегокоэффициента;

2)за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностейи приказов руководителя);

3)за действия, повлекшие за собой нарушения в функционированииобразовательной организации;

4)изменение персонального повышающего коэффициента или критериев его установления решением комиссии по стимулированию либообщего собрания работников учреждения.

10.6.Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностномуокладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки

заработной платы работника на повышающий коэффициент.

11. Установление персонального повышающего коэффициента

11.1.Персональный повышающий коэффициент до 2,0 может устанавливаться наопределенный период в течение календарного года.

11.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимаются с учетомуровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Для расчета размера персонального повышающего коэффициента применяются критерии и показатели качества результативности труда, сделанные в рамках внутриучрежденческого контроля (мониторинга) профессиональной деятельности работника.

Критерий	Размер коэффициента	Показатели
Критерии для расчёта размера повышающего персонального коэффициента педагогов и методистов		
Уровень профессиональной подготовленности	0,2	Разработка положений, подготовка инновационных проектов, учебно- программных, дидактических материалов и авторских программ
	0,2	Участие в районных, республиканских
		мероприятиях
	0,02	Оформление тематических выставок
	0,01	Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей

	0,2	Использование современных образовательных технологий (в том числе инновационных, информационных) и оборудования, новых форм организации учебного процесса
	0,01	Качественное ведение документации, отчетных и аналитических материалов;
	0,1	Соблюдение требований ТБ. ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно-гигиенических норм; культуры образовательной среды
	0,03	Проведение мероприятий, направленных на профилактику правонарушений и пропаганду здорового образа жизни
Отсутствие замечаний по качеству и своевременности выполнения должностных инструкций и поставленных задач	0,1	Отсутствие конфликтных ситуаций и качество решения конфликтных ситуаций
	0,2	Работа с сайтами
	0,2	Эффективное использование программного продукта необходимого в работе 0,2 за каждую программу
Критерий	**Размер коэффициента**	**Показатели**
Критерии для расчёта размера повышающего персонального коэффициента педагогов и методистов		
Уровень профессиональной подготовленности	0,2	Разработка положений, подготовка инновационных проектов, учебно- программных, дидактических материалов и авторских программ
	0,2	Участие в районных, республиканских
		мероприятиях
	0,02	Оформление тематических выставок
	0,01	Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей

	0,2	Использование современных образовательных технологий (в том числе инновационных, информационных) и оборудования, новых форм организации учебного процесса
	0,01	Качественное ведение документации, отчетных и аналитических материалов;
	0,1	Соблюдение требований ТБ. ППБ; режима экономии и бережливости; санитарно-гигиенических норм; культуры образовательной среды
	0,03	Проведение мероприятий, направленных на профилактику правонарушений и пропаганду здорового образа жизни
Отсутствие замечаний по качеству и своевременности выполнения должностных инструкций и поставленных задач	0,1	Отсутствие конфликтных ситуаций и качество решения конфликтных ситуаций
	0,2	Работа с сайтами
	0,2	Эффективное использование программного продукта необходимого в работе 0,2 за каждую программу
	0,2	Систематическая и своевременная работа с электронной почтой
	0,1	Участие в конкурсах профессионального мастерства либо за призовое место
	0,03	Знание законодательства и нормативных правовых актов, необходимых в работе в сфере образования
	0,05	Полное, добросовестное и ответственное отношение к выполнению служебных обязанностей. Отсутствие замечаний со стороны руководителя
	0,15	Высокий уровень исполнительской дисциплины

Уникальность и заинтересованность в конкретном работнике для реализации уставных задач учреждения	Размер определяется руководителем (работодателем)	Основание указывается в приказе
	0,2	За наличие звания «Отличник образования», «Почетный работник»

МБУ ДО «ДОМ ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА СЕРНОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГОРАЙОНА»

12.Расчет персонального повышающего коэффициента

12.1.Расчет персонального повышающего коэффициента производится на основании представленного администрацией анализа деятельности работника за

предыдущий период по форме в соответствии с критериями, установленными пунктом4 настоящего положения. Каждому критерию соответствует определенный размер коэффициента. Для измерения результативности труда по каждому критерию вводятсяпоказатели и шкала показателей.

12.2.Методика расчета персонального повышающего коэффициента:

1) на основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работника производится расчет коэффициента за предыдущий период повсем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника.

2) размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент. Выплаты по персональным повышающим коэффициентамвыплачиваются работникам с заработной платой.

12.3.Персональный повышающий коэффициент устанавливается к минимальным должностным окладам на определенный период времени. Применение персонального повышающего коэффициента к минимальным должностным окладам не образует новые оклады, и не учитывается при начислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат.

12.4.Выплаты по персональным повышающим коэффициентам осуществляются впределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

МБУ ДО «ДОМ ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА СЕРНОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГОРАЙОНА»

МБУ ДО «ДОМ ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА СЕРНОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГОРАЙОНА»